



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย  
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ได้กำหนดสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานจ้างเพิ่มขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓(๒) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๕ (๖) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติกำหนดสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายรัชชัย จิตรวิเศษ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน  
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๒  
ฉบับลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๑๔  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติ  
เห็นชอบให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วย  
บริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๒ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง  
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด  
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด  
องค์การบริหารส่วนตำบล ให้นำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่  
ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน  
ค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในระบบแท่ง (Broadband) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ หมวด ๓ อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ส่วนที่ ๑ อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน ข้อ ๔๐ ถึงข้อ ๔๓

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) หรือ ก.พ.รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และขั้นตามที่ ก.อบต.กำหนดท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นซึ่ง ก.อบต.หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และขั้นที่ ก.อบต.กำหนด ดังต่อไปนี้

/(ก)ผู้ได้รับ.....



(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ที่ ก.อบต.กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับและขั้นที่ ก.อบต.กำหนด

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่าแต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๕ การกำหนดให้ผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพตามข้อ ๔(๓) ได้รับเงินเดือนในประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้พิจารณาดำเนินการดังนี้

(๑) ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นต้องเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ ก.อบต.หรือ ก.พ.รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยให้พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติได้ ไม่ว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจะได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพดังกล่าวอยู่ก่อน หรือระหว่างเข้ารับราชการหรืออยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

/ (๒) การปรับอัตรา.....



(๒) การปรับอัตราเงินเดือน ให้ได้รับตามคุณวุฒิไม่มีผลเป็นการปรับปรุงตำแหน่ง หรือเปลี่ยนระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานส่วนตำบลผู้สำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.หรือ ก.พ.ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหลังสำเร็จการศึกษา

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิต้องมีผลไม่ก่อนวันพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมตามวรรคสองการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น

(๔) การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่ง โดยมีให้ย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ

ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณทั้งนี้ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๗ กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดในประกาศนี้ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

| ที่ | คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ                                                                                                                                                                                                                | ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม<br>ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ |            |      |                      |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------|------|----------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                             | ประเภท                                                    | ระดับ      | ขั้น | อัตราเงินเดือน (บาท) |
| ๑   | วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร         | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๙.๕ | ๒๑,๘๘๐               |
| ๒   | วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๙.๕ | ๒๑,๘๘๐               |
| ๓   | วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร             | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๘.๕ | ๒๑,๑๔๐               |
| ๔   | วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร   | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๘.๕ | ๒๑,๑๔๐               |



อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

| ที่ | คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ                                                                                                                                                                                                      | ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม<br>ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ |            |      |                      |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------|------|----------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                   | ประเภท                                                    | ระดับ      | ขั้น | อัตราเงินเดือน (บาท) |
| ๕   | ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า                                                                                                                                                                                                           | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๘.๕ | ๒๑,๑๔๐               |
| ๖   | ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า                                                                                                                                                                                                      | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๓   | ๑๗,๕๗๐               |
| ๗   | ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย-<br>ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร-<br>บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)                                                                                                                            | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๓   | ๑๗,๕๗๐               |
| ๘   | ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)                                                                                                                                                                                            | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๓   | ๑๗,๕๗๐               |
| ๙   | ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต<br>ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ<br>ปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๒                                                                                                          | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๐.๕ | ๑๕,๘๔๐               |
| ๑๐  | ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อย<br>กว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา<br>ตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ<br>เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี                                                               | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๐.๕ | ๑๕,๘๔๐               |
| ๑๑  | ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร<br>กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ<br>ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า                                                                                             | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๙.๕  | ๑๕,๐๖๐               |
| ๑๒  | ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า<br>๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน-<br>ปลายหรือเทียบเท่า<br>หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา<br>ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔<br>หรือเทียบเท่า | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๙.๕  | ๑๕,๐๖๐               |

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

| ที่ | คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม<br>ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ |            |      |                      |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------|------|----------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ประเภท                                                    | ระดับ      | ขั้น | อัตราเงินเดือน (บาท) |
| ๑๓  | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ<br>อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ<br>ต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่-<br>น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยม-<br>ศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า                                                                                                                     | ทั่วไป                                                    | ปฏิบัติงาน | ๙    | ๑๑,๕๑๐               |
| ๑๔  | ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)<br><br>ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง)<br>และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ-<br>ส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา<br>ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร<br>มัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก<br>วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ-<br>เทียบเท่า | ทั่วไป                                                    | ปฏิบัติงาน | ๗    | ๑๐,๘๘๐               |
| ๑๕  | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ<br>ประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา<br>ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร<br>มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อ<br>จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ<br>เทียบเท่า                                                                                            | ทั่วไป                                                    | ปฏิบัติงาน | ๓    | ๙,๔๔๐                |
| ๑๖  | ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ<br>ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ<br>เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค<br>๖-๘                                                                                                                                                                                                      | ทั่วไป                                                    | ปฏิบัติงาน | ๑    | ๘,๗๕๐                |





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓(๒) มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก บัญชีอัตราค่าจ้าง และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เมืองน้ำอ้อย ประดู่สุอาเชียน”

รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย
  
นายก อบจ.หนองคาย
  
นายก อบต.หนองคาย



# บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(แนบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔))

| ลำดับ<br>ที่ | ตำแหน่ง                            | กลุ่มงาน      | กลุ่มบัญชี<br>ค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง |             |             | หมายเหตุ                                     |
|--------------|------------------------------------|---------------|-----------------------|--------------|-------------|-------------|----------------------------------------------|
|              |                                    |               |                       | ขั้นต่ำ      | ขั้นสูงเดิม | ขั้นสูงใหม่ |                                              |
| ๑            | คนงาน                              | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      | ๑. ทุกตำแหน่ง หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก       |
| ๒            | คนงานประมง                         | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      | ๒. หากตำแหน่งต้องมีค่าจ้างไม่เกินกว่าอัตรา   |
| ๓            | คนงานประจำเรือยนต์                 | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      | ค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่กำหนด             |
| ๔            | คนงานเกษตร                         | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |                                              |
| ๕            | ภารโรง                             | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |                                              |
| ๖            | นักการ                             | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |                                              |
| ๗            | ยาม                                | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |                                              |
| ๘            | คนสวน                              | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |                                              |
| ๙            | บริกรหรือพนักงานประจำตึกหรือโรงแรม | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |                                              |
| ๑๐           | คนงานประจำรถขยะ                    | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |                                              |
| ๑๑           | คนงานประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล         | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |                                              |
| ๑๒           | คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์              | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |                                              |
| ๑๓           | พนักงานผลิตน้ำประปา                | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |                                              |
| ๑๔           | หัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่         | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๗,๔๖๐        | ๑๙,๑๐๐      | ๒๑,๐๑๐      |                                              |
| ๑๕           | คนครัว                             | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |                                              |
| ๑๖           | พนักงานดับเพลิง                    | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๙,๑๐๐      | ๒๑,๐๑๐      |                                              |
| ๑๗           | พนักงานจดมาตรวัดน้ำ                | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๙,๑๐๐      | ๒๑,๐๑๐      |                                              |
| ๑๘           | พนักงานวิทยุ                       | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗    |
| ๑๙           | พนักงานขับรถยนต์                   | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | อัตรา ๒๑,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔   |
|              |                                    |               |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๑๔๐                                 |
| ๒๐           | หัวหน้าหมวดรถยนต์                  | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๗,๔๖๐        | ๓๐,๗๔๐      | ๓๔,๑๑๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗    |
|              |                                    |               |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔   |
|              |                                    |               |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐      |
|              |                                    |               |                       |              |             |             | และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓.๕ อัตรา ๒๕,๔๗๐ |
| ๒๑           | พนักงานเทคนิค                      | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑            | ๖,๑๔๐        | ๑๙,๑๐๐      | ๒๑,๐๑๐      |                                              |
| ๒๒           | ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก                 | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๗,๔๖๐        | ๓๐,๗๔๐      | ๓๔,๑๑๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗    |
|              |                                    |               |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔   |
|              |                                    |               |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐      |
|              |                                    |               |                       |              |             |             | และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓.๕ อัตรา ๒๕,๔๗๐ |
| ๒๓           | พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ  | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗    |
|              |                                    |               |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔   |
|              |                                    |               |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๑๔๐                                 |





## บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔))

| ลำดับ<br>ที่ | ตำแหน่ง                                 | กลุ่มงาน | กลุ่มบัญชี<br>ค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง |             |             | หมายเหตุ                                     |
|--------------|-----------------------------------------|----------|-----------------------|--------------|-------------|-------------|----------------------------------------------|
|              |                                         |          |                       | ขั้นต่ำ      | ขั้นสูงเดิม | ขั้นสูงใหม่ |                                              |
| ๒๔           | ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗   |
| ๒๕           | เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน             | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔   |
| ๒๖           | เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล                  | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | อัตรา ๒๑,๑๔๐                                 |
| ๒๗           | ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือน | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      |                                              |
|              | ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น         |          |                       |              |             |             |                                              |
|              | รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด  |          |                       |              |             |             |                                              |
|              | และตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้        |          |                       |              |             |             |                                              |
|              | ในบัญชีกำหนดตำแหน่งและบัญชีอัตรา        |          |                       |              |             |             |                                              |
|              | ค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำ     |          |                       |              |             |             |                                              |
|              | ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น             |          |                       |              |             |             |                                              |
| ๒๘           | คนงานเครื่องสูบน้ำ                      | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๙,๑๐๐      | ๒๑,๐๑๐      |                                              |
| ๒๙           | คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า                 | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๙,๑๐๐      | ๒๑,๐๑๐      |                                              |
| ๓๐           | ผู้ช่วยช่างทุกประเภท                    | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๙,๑๐๐      | ๒๑,๐๑๐      |                                              |
| ๓๑           | พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา              | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗   |
| ๓๒           | พนักงานขับเรื่อชุด (รถชุด)              | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔   |
|              |                                         |          |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๑๔๐                                 |
| ๓๓           | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง         | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๗,๔๖๐        | ๓๐,๗๔๐      | ๓๔,๑๑๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗   |
|              |                                         |          |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔   |
|              |                                         |          |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐      |
|              |                                         |          |                       |              |             |             | และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓.๕ อัตรา ๒๕,๙๗๐ |
| ๓๔           | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก         | ช่าง     | กลุ่มที่ ๒-๓          | ๘,๓๔๐        | ๓๓,๐๐๐      | ๓๖,๔๕๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๒ ถึงขั้นที่ ๓๐   |
|              |                                         |          |                       |              |             |             | อัตรา ๒๕,๖๗๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓.๕ |
|              |                                         |          |                       |              |             |             | อัตรา ๒๕,๙๗๐                                 |





บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑

แนบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

| ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง | ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง |
|-----------|--------------|-----------|--------------|
| ๑         | ๔,๘๗๐        | ๑๙.๕      | ๑๐,๘๗๐       |
| ๑.๕       | ๔,๙๘๐        | ๒๐        | ๑๑,๑๘๐       |
| ๒         | ๕,๑๐๐        | ๒๐.๕      | ๑๑,๔๐๐       |
| ๒.๕       | ๕,๒๒๐        | ๒๑        | ๑๑,๖๓๐       |
| ๓         | ๕,๓๔๐        | ๒๑.๕      | ๑๑,๘๖๐       |
| ๓.๕       | ๕,๔๕๐        | ๒๒        | ๑๒,๐๙๐       |
| ๔         | ๕,๕๘๐        | ๒๒.๕      | ๑๒,๓๓๐       |
| ๔.๕       | ๕,๖๙๐        | ๒๓        | ๑๒,๕๖๐       |
| ๕         | ๕,๘๑๐        | ๒๓.๕      | ๑๒,๘๑๐       |
| ๕.๕       | ๕,๙๓๐        | ๒๔        | ๑๓,๐๔๐       |
| ๖         | ๖,๑๕๐        | ๒๔.๕      | ๑๓,๒๗๐       |
| ๖.๕       | ๖,๓๐๐        | ๒๕        | ๑๓,๕๐๐       |
| ๗         | ๖,๔๗๐        | ๒๕.๕      | ๑๓,๗๓๐       |
| ๗.๕       | ๖,๖๓๐        | ๒๖        | ๑๓,๙๖๐       |
| ๘         | ๖,๘๐๐        | ๒๖.๕      | ๑๔,๑๙๐       |
| ๘.๕       | ๖,๙๗๐        | ๒๗        | ๑๔,๔๒๐       |
| ๙         | ๗,๑๕๐        | ๒๗.๕      | ๑๔,๖๕๐       |
| ๙.๕       | ๗,๓๓๐        | ๒๘        | ๑๔,๘๘๐       |
| ๑๐        | ๗,๕๖๐        | ๒๘.๕      | ๑๕,๑๑๐       |
| ๑๐.๕      | ๗,๖๓๐        | ๒๙        | ๑๖,๐๓๐       |
| ๑๑        | ๗,๘๐๐        | ๒๙.๕      | ๑๖,๒๖๐       |
| ๑๑.๕      | ๗,๙๖๐        | ๓๐        | ๑๖,๔๙๐       |
| ๑๒        | ๘,๑๒๐        | ๓๐.๕      | ๑๖,๗๒๐       |
| ๑๒.๕      | ๘,๒๙๐        | ๓๑        | ๑๗,๐๕๐       |
| ๑๓        | ๘,๔๕๐        | ๓๑.๕      | ๑๗,๒๘๐       |
| ๑๓.๕      | ๘,๖๑๐        | ๓๒        | ๑๗,๕๑๐       |
| ๑๔        | ๘,๘๐๐        | ๓๒.๕      | ๑๗,๗๔๐       |
| ๑๔.๕      | ๘,๙๗๐        | ๓๓        | ๑๘,๐๐๐       |
| ๑๕        | ๙,๑๕๐        | ๓๓.๕      | ๑๘,๒๓๐       |
| ๑๕.๕      | ๙,๓๓๐        | ๓๔        | ๑๘,๔๖๐       |
| ๑๖        | ๙,๕๒๐        | ๓๔.๕      | ๑๘,๖๙๐       |
| ๑๖.๕      | ๙,๗๑๐        | ๓๕        | ๑๘,๙๒๐       |
| ๑๗        | ๙,๙๑๐        | ๓๕.๕      | ๑๙,๑๕๐       |
| ๑๗.๕      | ๑๐,๐๗๐       | ๓๖        | ๑๙,๓๘๐       |
| ๑๘        | ๑๐,๒๘๐       | ๓๖.๕      | ๑๙,๖๑๐       |
| ๑๘.๕      | ๑๐,๔๙๐       | ๓๗        | ๑๙,๘๔๐       |
| ๑๙        | ๑๐,๗๐๐       |           |              |



บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒

แบบท้ายประกาศ ก.จ.; ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

| ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง | ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง |
|-----------|--------------|-----------|--------------|
| ๑         | ๗,๕๓๐        | ๑๕.๕      | ๑๕,๒๙๐       |
| ๑.๕       | ๗,๗๓๐        | ๑๖        | ๑๕,๖๑๐       |
| ๒         | ๗,๙๔๐        | ๑๖.๕      | ๑๕,๙๒๐       |
| ๒.๕       | ๘,๑๓๐        | ๑๗        | ๑๖,๒๔๐       |
| ๓         | ๘,๓๔๐        | ๑๗.๕      | ๑๖,๕๕๐       |
| ๓.๕       | ๘,๕๔๐        | ๑๘        | ๑๖,๘๘๐       |
| ๔         | ๘,๗๔๐        | ๑๘.๕      | ๑๗,๒๐๐       |
| ๔.๕       | ๘,๙๗๐        | ๑๙        | ๑๗,๕๕๐       |
| ๕         | ๙,๒๑๐        | ๑๙.๕      | ๑๗,๘๙๐       |
| ๕.๕       | ๙,๔๔๐        | ๒๐        | ๑๘,๒๓๐       |
| ๖         | ๙,๗๐๐        | ๒๐.๕      | ๑๘,๕๙๐       |
| ๖.๕       | ๙,๙๖๐        | ๒๑        | ๑๘,๙๕๐       |
| ๗         | ๑๐,๑๙๐       | ๒๑.๕      | ๑๙,๓๐๐       |
| ๗.๕       | ๑๐,๔๔๐       | ๒๒        | ๑๙,๖๖๐       |
| ๘         | ๑๐,๗๐๐       | ๒๒.๕      | ๒๐,๐๔๐       |
| ๘.๕       | ๑๑,๐๐๐       | ๒๓        | ๒๐,๔๐๐       |
| ๙         | ๑๑,๓๑๐       | ๒๓.๕      | ๒๐,๗๗๐       |
| ๙.๕       | ๑๑,๖๒๐       | ๒๔        | ๒๑,๑๔๐       |
| ๑๐        | ๑๑,๙๒๐       | ๒๔.๕      | ๒๑,๕๐๐       |
| ๑๐.๕      | ๑๒,๒๔๐       | ๒๕        | ๒๑,๘๘๐       |
| ๑๑        | ๑๒,๕๓๐       | ๒๕.๕      | ๒๒,๒๓๐       |
| ๑๑.๕      | ๑๒,๘๔๐       | ๒๖        | ๒๒,๖๐๐       |
| ๑๒        | ๑๓,๑๖๐       | ๒๖.๕      | ๒๒,๙๘๐       |
| ๑๒.๕      | ๑๓,๔๗๐       | ๒๗        | ๒๓,๓๔๐       |
| ๑๓        | ๑๓,๗๗๐       | ๒๗.๕      | ๒๓,๗๑๐       |
| ๑๓.๕      | ๑๔,๐๗๐       | ๒๘        | ๒๔,๐๘๐       |
| ๑๔        | ๑๔,๓๘๐       | ๒๘.๕      | ๒๔,๔๕๐       |
| ๑๔.๕      | ๑๔,๖๘๐       | ๒๙        | ๒๔,๘๕๐       |
| ๑๕        | ๑๕,๐๐๐       | ๒๙.๕      | ๒๕,๒๕๐       |
|           |              | ๓๐        | ๒๕,๖๗๐       |





บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๓

แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

| ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง | ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง |
|-----------|--------------|-----------|--------------|
| ๑         | ๔,๒๑๐        | ๑๙.๕      | ๒๒,๐๔๐       |
| ๑.๕       | ๔,๔๔๐        | ๒๐        | ๒๒,๔๔๐       |
| ๒         | ๔,๗๐๐        | ๒๐.๕      | ๒๒,๘๒๐       |
| ๒.๕       | ๔,๙๖๐        | ๒๑        | ๒๓,๓๗๐       |
| ๓         | ๕,๑๘๐        | ๒๑.๕      | ๒๓,๘๒๐       |
| ๓.๕       | ๕,๔๔๐        | ๒๒        | ๒๔,๒๗๐       |
| ๔         | ๕,๗๐๐        | ๒๒.๕      | ๒๔,๗๓๐       |
| ๔.๕       | ๕,๙๖๐        | ๒๓        | ๒๕,๑๘๐       |
| ๕         | ๖,๑๘๐        | ๒๓.๕      | ๒๕,๖๓๐       |
| ๕.๕       | ๖,๔๔๐        | ๒๔        | ๒๖,๐๘๐       |
| ๖         | ๖,๗๐๐        | ๒๔.๕      | ๒๖,๕๓๐       |
| ๖.๕       | ๖,๙๖๐        | ๒๕        | ๒๖,๙๘๐       |
| ๗         | ๗,๑๘๐        | ๒๕.๕      | ๒๗,๔๓๐       |
| ๗.๕       | ๗,๔๔๐        | ๒๖        | ๒๗,๘๘๐       |
| ๘         | ๗,๗๐๐        | ๒๖.๕      | ๒๘,๓๓๐       |
| ๘.๕       | ๗,๙๖๐        | ๒๗        | ๒๘,๗๘๐       |
| ๙         | ๘,๑๘๐        | ๒๗.๕      | ๒๙,๒๓๐       |
| ๙.๕       | ๘,๔๔๐        | ๒๘        | ๒๙,๖๘๐       |
| ๑๐        | ๘,๗๐๐        | ๒๘.๕      | ๓๐,๑๓๐       |
| ๑๐.๕      | ๘,๙๖๐        | ๒๙        | ๓๐,๕๘๐       |
| ๑๑        | ๙,๑๘๐        | ๒๙.๕      | ๓๑,๐๓๐       |
| ๑๑.๕      | ๙,๔๔๐        | ๓๐        | ๓๑,๔๘๐       |
| ๑๒        | ๙,๗๐๐        | ๓๐.๕      | ๓๑,๙๓๐       |
| ๑๒.๕      | ๙,๙๖๐        | ๓๑        | ๓๒,๓๘๐       |
| ๑๓        | ๑๐,๑๘๐       | ๓๑.๕      | ๓๒,๘๓๐       |
| ๑๓.๕      | ๑๐,๔๔๐       | ๓๒        | ๓๓,๒๘๐       |
| ๑๔        | ๑๐,๗๐๐       | ๓๒.๕      | ๓๓,๗๓๐       |
| ๑๔.๕      | ๑๐,๙๖๐       | ๓๓        | ๓๔,๑๘๐       |
| ๑๕        | ๑๑,๑๘๐       | ๓๓.๕      | ๓๔,๖๓๐       |
| ๑๕.๕      | ๑๑,๔๔๐       | ๓๔        | ๓๕,๐๘๐       |
| ๑๖        | ๑๑,๗๐๐       | ๓๔.๕      | ๓๕,๕๓๐       |
| ๑๖.๕      | ๑๑,๙๖๐       | ๓๕        | ๓๕,๙๘๐       |
| ๑๗        | ๑๒,๑๘๐       | ๓๕.๕      | ๓๖,๔๓๐       |
| ๑๗.๕      | ๑๒,๔๔๐       | ๓๖        | ๓๖,๘๘๐       |
| ๑๘        | ๑๒,๗๐๐       | ๓๖.๕      | ๓๗,๓๓๐       |
| ๑๘.๕      | ๑๒,๙๖๐       | ๓๗        | ๓๗,๗๘๐       |
| ๑๙        | ๑๓,๑๘๐       |           |              |









ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานส่วนตำบล ผู้รับบำนาญ  
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานส่วนตำบล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ.๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานส่วนตำบลผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานส่วนตำบล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานส่วนตำบล” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล และให้หมายความรวมถึง ผู้ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาลที่จัดสรรให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

“ผู้รับบำนาญ” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับบำเหน็จบำนาญตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ ทั้งนี้ให้รวมถึงข้าราชการถ่ายโอนผู้ได้รับบำนาญด้วย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือหมวดเงินเดือนของรัฐบาลด้วย

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือเงินอุดหนุนจากรัฐบาลด้วย

“เงินช่วยเหลือพิเศษ” หมายความว่า เงินช่วยเหลือพิเศษให้กับพนักงานส่วนตำบล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยอนุโลม

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับผู้รับบำนาญให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยอนุโลม

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ โดยอนุโลม

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานจ้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๘ การจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานส่วนตำบล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่ได้เบิกจ่ายไปแล้วตามประกาศ หลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการดำเนินการนั้นเป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธรรณชัย จิตวิเศษ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย