

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเดื่อ อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ

๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:
ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็น
ที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะใน
การจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการ
วิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน -จัดทำคำสั่งกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมฯอย่างชัดเจน	๑.ผู้รับผิดชอบดำเนินการรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมฯ ๒.ผู้บริหารสั่งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมฯ อย่างชัดเจน ครบถ้วน	สำนักกปสัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	-มีการรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมฯ -มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	เห็นควรแจ้งเวียนและเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและปฏิบัติตาม

ปรับปรุงระบบการทำงาน	-ปรับปรุงระบบการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ตีง่ายขึ้น -นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ -มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญเกี่ยวกับความโปร่งใส	๑.ทุกส่วนราชการ ในหน่วยงาน ตระหนักถึงความคิดเห็นต่อการให้บริการของหน่วยงาน ๒.จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการโดยใช้ระบบ IT ระบบ IT ตัวอย่างเช่น การแจ้งซ่อมท่อประปาแตก	ทุกส่วนราชการในหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน	๑.มีการจัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการรับแจ้งท่อประปาแตกผ่านเว็บไซต์ โดยที่ประชาชนไม่ต้องเข้ามาแจ้ง ณ ที่ทำการของหน่วยงาน ๒.มีการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ เช่น คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตี๋ย	เห็นควร ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางแจ้งซ่อมท่อประปาแตกผ่านเว็บไซต์ของ อบต.บ้านเตี๋ย
การใช้อำนาจ	-ควรทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน	๑.จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารกับ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ	๑.มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรในหน่วยงาน	เห็นควร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง

	-จัดทำหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรไปอบรมอย่างเป็นระบบและเท่าเทียมกัน -จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการประเมิน การเลื่อนขั้นผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงาน		-รอบ ๖ เดือน -	๒.หลักเกณฑ์การพิจารณาให้บุคลากรไปอบรม (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๓.จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ต่อการพิจารณาให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่บุคลากรในสังกัด
คุณภาพการดำเนินงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-
การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-
การใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดทำ

(นางพวงเพ็ช ศิริจุลโพธิ์)
นักกรรมาธิการ