



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

โดยที่ ก.อบต.จ.หนองคาย ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ พนักงานครูในสังกัดเพื่อทราบทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๑.๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน รายการประเมิน ๔ ด้านดังนี้

๑.๑.๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน	๔๕ คะแนน
๑.๑.๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน	๑๐ คะแนน
๑.๑.๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐ คะแนน
๑.๑.๔ งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๕ คะแนน

๑.๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

๒. ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนดโดยอนุโลม

๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ตามที่ ก.อบต.กำหนดโดยอนุโลม ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายโสภณ สรรพศิลป์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ