



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตี๋ย  
อำเภอกำป้อ จังหวัดหนองคาย

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ

๙ เมษายน ๒๕๖๗



## รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตือ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตือ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการติดตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.การประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน และการทบทวนแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ	<ul style="list-style-type: none"><li>- ทุกส่วนราชการใน อบต. ได้จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li><li>- ทุกส่วนราชการใน อบต. มีการรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</li><li>- มีการจัดประชุมชี้แจงให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและทบทวนแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ</li></ul>	กองคลัง สำนักปลัดฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"><li>- อบต. มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีใช้บังคับเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน</li><li>- อบต. ได้มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์มากที่สุด</li><li>- ทุกส่วนราชการใน อบต. รับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ</li><li>- ผลจากการจัดประชุมชี้แจงปรากฏว่าหัวหน้าส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจสามารถดำเนินงานได้ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีได้อย่างถูกต้อง</li><li>ภาพกิจกรรมปรากฏตามภาคผนวกท้ายรายงาน</li></ul>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการติดตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒. ประกาศ No gift policy	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำประกาศ No gift policy</li> <li>- ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศ No gift policy</li> <li>- จัดกิจกรรมการประชุม เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อชี้แจงอธิบายการปฏิบัติตามประกาศ No gift policy ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน</li> <li>- รายงานการปฏิบัติในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy</li> <li>- สรุปรายงานผลการปฏิบัติ</li> </ul>	สำนักปลัด	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงาน มีการประกาศ No gift policy เพื่อใช้เป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติของเจ้าหน้าที่</li> <li>- คณะผู้บริหาร พนักงานของหน่วยงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับทราบรายละเอียดการปฏิบัติขั้นตอนวิธีการ และข้อควรระวังในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy</li> <li>- หน่วยงานได้ดำเนินการรายงานการปฏิบัติในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy</li> <li>- ผลการสำรวจหลังการจัดประชุมพบว่าคณะผู้บริหาร พนักงานของหน่วยงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและรับทราบได้ถือปฏิบัติในการรับของขวัญของกำนัลตามนโยบาย No gift policy ได้อย่างถูกต้องตามประกาศ</li> <li>- ภาพกิจกรรมการประชุมประกาศเจตนารมณ์ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ปรากฏตามภาคผนวกท้ายรายงาน</li> </ul>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการติดตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้อำนาจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการจัดประชุมบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>- หน่วยงานมีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานการแบ่งหน้าที่อย่างชัดเจน</li> <li>- เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร</li> </ul>	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน และคุณภาพของเนื้องานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- เมื่อมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน ทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติที่ถูกต้องชัดเจน</li> </ul>
๔. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน</li> </ul>	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในหน่วยงาน หรือระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นระบบให้เป็นหมวดหมู่ชัดเจนมากขึ้น และง่ายต่อการเข้าถึง</li> <li>- เมื่อหน่วยงานมีการปรับปรุงคณะทำงานให้เป็นปัจจุบัน ทำให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบันขึ้นครบถ้วนขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์หรือสื่อสารข้อมูลต่างๆผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Line , Facebook , หรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> </ul>
๕. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านปรับปรุงการทำงานและการเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการจัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อรับบริการ</li> <li>- หน่วยงานมีการจัดทำข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-สำนักปลัด</li> <li>-กองคลัง</li> <li>-กองช่าง</li> <li>-กองการศึกษา</li> </ul>	ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกส่วนงาน</li> <li>- จัดทำช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มารับบริการสามารถให้คำติชม เสนอความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการติดตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอนวิธีการบริการ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> </ul>
<p>๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารกำหนดนโยบายมาตรการแผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>- หน่วยงานจัดให้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</li> <li>- หน่วยงานส่งเสริมให้ประชาชนและภาคส่วนต่างๆเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานขององค์กร</li> <li>- หน่วยงานมีช่องทางติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะผู้บริหาร -ทุกส่วนราชการ</li> </ul>	<p>๑ มกราคม – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการจัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต เน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในฐานะผู้รับบริการจากหน่วยงานอย่างแท้จริง</li> <li>- มีแผนป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์ทางเว็บไซต์ <a href="https://www.bandua.go.th/index.php">https://www.bandua.go.th/index.php</a></li> <li>- รายงานการติดตามประเมินผลการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางช่องทางเว็บไซต์ <a href="https://www.bandua.go.th/index.php">https://www.bandua.go.th/index.php</a></li> <li>- พัฒนาระบบช่องทางกรร้องเรียนทุจริตผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานทางเว็บไซต์ <a href="https://www.bandua.go.th/index.php">https://www.bandua.go.th/index.php</a> และมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ</li> </ul>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการติดตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๗. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานต้องจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน</li> <li>- ผู้บริหารต้องกำกับดูแลและกวดขันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะผู้บริหาร</li> <li>- ทุกส่วนราชการ</li> </ul>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- จัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริตเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับของขวัญของกำนันทุกชนิดเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในฐานะผู้รับบริการจากหน่วยงานอย่างแท้จริง</li> <li>- จัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ทางเว็บไซต์ <a href="https://www.bandua.go.th/index.php">https://www.bandua.go.th/index.php</a></li> <li>- มีการรายงานการติดตามประเมินผลแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <a href="https://www.bandua.go.th/index.php">https://www.bandua.go.th/index.php</a></li> </ul>



## ภาคผนวก

๑. ภาพกิจกรรม การจัดกิจกรรม No Gift Policy ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ วัน เดือน ปี ที่จัดกิจกรรม ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น สถานที่จัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย



ในวันศุกร์ ที่ ๕ เดือน เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อุทุมพร องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านเตื่อ นายระพีพัฒน์ กตะศิลา นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ ได้ดำเนินการจัดประชุม ถ่ายทอดมอบนโยบายเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส องค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อใสสะอาด ๒๕๖๗" โดยมีคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดทุกคน จำนวน ๗๑ คน ได้เข้าร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งยึดหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ”

เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งยึดหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



## ภาคผนวก

๑. **ภาพกิจกรรม** การจัดกิจกรรม มาตรการหรือแนวทาง การพัฒนาด้านการใช้อำนาจของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ  
วัน เดือน ปี ที่จัดกิจกรรม ๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น  
สถานที่จัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโมง โดยนายระพีพัฒน์ กตะศิลา นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ ได้ดำเนินการจัดประชุมข้าราชการลูกจ้างประจำเจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ ได้มีการจัดประชุมเพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและคุณภาพของเนื้องานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเป็นการมอบหมายหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน ทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติที่ถูกต้อง ชัดเจน