



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จัดทำโดย
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตี้อ
อำเภอกำป๋อง จังหวัดหนองคาย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตือ อำเภอบำบอง จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

๑.๑ นโยบาย/การพัฒนาด้านการสรรหา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตือ - จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่โอน(ย้าย)และลาออกโดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตือได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒	จัดสรรอัตรา/บรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้กำหนดไว้	- ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานปฏิบัติและสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ อำเภอบ้านบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

๑.๒ นโยบาย/การพัฒนาศักยภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	- จัดทำประมวลจริยธรรมฝ่ายข้าราชการฝ่ายสภา และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ - จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในแต่ละกอง/สำนัก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเองพัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔๐๐,๐๐๐	๒๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗	เบิก ๔๐๐,๐๐๐.- คงเหลือ -	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตือ อำเภอบ้านบึง จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

๑.๓ นโยบาย/การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานครบถ้วน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒	กิจกรรมทำความสะอาด Big Cleaning day. ทุกเดือน	- จัดกิจกรรมทำความสะอาด Big Cleaning day. ทุกเดือน เพื่อให้องค์กรน่าอยู่ มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี สะอาด บุคลากรให้ความร่วมมือ - มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความสามัคคีและยังส่งผลให้องค์กรน่าอยู่ขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๓	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔๐๐,๐๐๐	๒๖ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗	เบิก ๔๐๐,๐๐๐.- คงเหลือ -	

๒.สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
1	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
2	อำนวยการท้องถิ่น	๖	๔	๒
3	วิชาการ	๑๒	๑๐	๒
4	ทั่วไป	๖	๓	๓
5	สายงานการสอน	๒	๒	-
รวม		๒๘	๒๑	๗

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โอน(ย้าย) ของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง	๐	
๒. รับโอน	๐	
๓. ให้โอน	๒	
๔. เกษียณอายุราชการ	๒	
รวม	๔	

ปัญหา/อุปสรรค

“ไม่มีปัญหา/อุปสรรค”

ข้อเสนอแนะ

“ไม่มีข้อเสนอแนะ”